

Appréhender la réforme de la Formation Professionnelle

A la fin de la formation, les stagiaires seront capables d'appréhender les évolutions du droit de la Formation et d'en comprendre les impacts sur leur activité.

Durée

1 jour / 7 heures

Tarif

Formation Inter-entreprises : 575 € HT/ participant

Formation Intra-entreprise : Nous consulter

Profils des stagiaires

Toute personne occupant des fonctions en lien avec la Formation (RRH / RF / Responsable d'organisme de Formation)

Pré-requis

Connaitre le système actuel de la Formation continue

Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'évolution du cadre de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage
- Appréhender les évolutions de la Formation Professionnelle

Sessions 2019

| | Vitrolles | Aix en Provence |
|-----------|-------------------|-----------------|
| Session 1 | 17 janvier 2019 | 28 février 2019 |
| Session 2 | 28 mars 2019 | 20 juin 2019 |
| Session 3 | 26 septembre 2019 | 24 octobre 2019 |

Contenu de la formation

- **Comprendre l'évolution du cadre de la Formation Professionnelle continue et de l'Apprentissage**
 - Découvrir les constats à l'origine de la Réforme
 - La "loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel" et ses décrets d'application (objectifs, points clés, mise en application)
- **Appréhender les évolutions de la Formation Professionnelle**
 - Identifier les nouveaux acteurs et leurs missions
 - Connaître les différents outils et financements qui renforcent l'autonomie des actifs dans le choix de leur parcours
 - Comprendre les impacts de la nouvelle définition de l'action de formation
 - Connaître les nouvelles modalités du plan de développement des compétences
 - Appréhender les nouvelles règles au service du Développement de l'alternance

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

- Audrey Méheri, Responsable formation depuis 2009, Formatrice interne pendant 8 ans, Master Responsable Formation
- Edwige Zarié, Directrice d'un centre de services partagés en gestion externalisée de la formation pendant 10 ans, Conseillère en OPCA pendant 7 ans, Master 2 Ressources Humaines

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quizz en salle

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM) & mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.